

## المؤتمر السنوي العاشر - اقتصاديات التدريب لمنظمة العمل .... التكاليف والمنافع - الكويت - دولة الكويت 13 - 15 ديسمبر 2011

### الاهمية

أولت الابحاث والدراسات المعاصرة المتعلقة بالعملية التدريبية بالغ الاهمية للقضايا ذات العلاقة بمبررات التدريب واقتصادياتها ومردوده علي منظمة العمل. وكما هو معلوم بان هناك عائدا

من برامج التدريب علي الفرد والمنظمة لكل عادة ما يعجز عن ابراز و عرض منافع هذه البرامج المتخصصة كجانب اقتصادي ذو مردود فعال علي اداء و جودة العمل بالمنظمة علما بأن من الممكن رياضيا حساب ذلك. ان المطلوب حاليا هو تأكيد علي ان المنافع من برامج التدريب تزيد عن التكاليف الناتجة عنه بما يعزز القناعات لدي الادارة العليا بأهمية عقد برامج تدريب وتطوير تغطي كافة شرائح العاملين بالمنظمة.

كما أن من الامور الحيوية التي يجب ان تعرض عند مناقشة تلك المنافع مسالة دور التدريب في التطوير والتحسين بعد انجاز هذه البرامج والتي يجب ان تصمم وفقا لمعايير مهنية ويتم تكييفها وفقا لاحتياجات وظيفية حقيقية سواء للعاملين او الوظيفة او منظمة العمل. واذا ما تحقق ذلك فان النتائج تكون فعالة وايجابية وستؤدي الي رفع كفاءة قوة العمل بالمنظمة وتحسين وتطوير الخدمة وجودة المنتج مما يعزز من تنافسية المنظمة في سوق العمل. ولعلهم من المعلوم بان

دول مجلس التعاون الخليجي تواجه اوضاعا اقتصادية وسوق عمل غير مستقر. وتبرز مؤشرات قوة العمل الحالية الي ضعف مشاركة قوة العمل الوطنية مما يتحتم رفع مستوي مشاركتها وتحسين قدرتها البنائية ولن يتسنى ذلك الا من خلال تحقيق فعالية مؤثرة للبرامج التدريبية الموجه لكافة شاغلي الوظائف بالمنظمة، وبما يسمح لاحقا بقياس اثر العائد التدريبي اقتصاديا واجتماعيا علي مثلث الفرد- الوظيفة - المنظمة وترجيح المنافع علي التكاليف وتوجيه اقتصاديات التدريب بما يسهم في دعم مسيرة ومنظمة العمل نحو تنافسية مستحقة

لمزيد من المعلومات انقر هذا الرابط

<http://www.arado.org.eg/homepage/ActDetail.aspx?actid=16410>